



DÉMARCHE R.S.E.*

DU GROUPE ÉLAN

*Responsabilité Sociétale des Entreprises

1	Nos engagements, nos valeurs, l'ADN de notre démarche RSE	3
	- Nos engagements	3
	- Nos valeurs	5
	- L'ADN de notre démarche RSE	7
2	Mise en œuvre de notre démarche au quotidien	8
	- Nos responsabilités environnementales, sociales et économiques	8
	- Le COLLECTIF - Notre pratique de la gouvernance participative	13
	- Les COMPÉTENCES - Notre dynamique d'entreprise apprenante	14
	- Notre CAPITAL - L'Innovation dans toutes ses dimensions	17
	- Holding "SAKATIA" - Accompagnement et développement des projets de RSE	20
3	Conclusion	24



4 Notre démarche RSE est fondée sur **ENGAGEMENTS** en cohérence avec nos valeurs



ENGAGEMENT ENVERS LES PARTIES PRENANTES

Nous nous engageons à écouter et à prendre en compte les besoins et attentes de nos parties prenantes, à promouvoir la collaboration et la co-crédation avec nos clients, et à soutenir les fournisseurs durables. Nous tâchons de nous libérer des raisonnements académiques et des habitudes pour ouvrir de nouvelles voies en stimulant et en encourageant la créativité et l'innovation.

Nous assurons une communication transparente et régulière avec nos parties prenantes, en mettant en place des outils de suivi et d'évaluation pour mesurer l'impact de nos activités et de nos projets.

Nous encourageons l'innovation sociale en identifiant et en soutenant les projets qui ont un fort impact sur la communauté et l'environnement, et en collaborant avec les entrepreneurs sociaux pour trouver des solutions innovantes aux enjeux sociaux et environnementaux.



ENGAGEMENT ENVERS L'ENVIRONNEMENT

Nous nous engageons à minimiser l'impact environnemental de nos activités en réduisant notre consommation d'énergie, en favorisant les transports doux, en adoptant des pratiques de gestion des déchets durables, et en prenant en compte les risques environnementaux dans nos projets. Nous sensibilisons nos clients et nos partenaires à l'importance de la protection de l'environnement et nous encourageons l'utilisation de matériaux durables et de pratiques respectueuses de l'environnement dans leurs projets.

Nous promovons l'économie circulaire en conseillant nos clients sur les meilleures pratiques pour la réutilisation et le recyclage des matériaux, la réduction des déchets, et la valorisation des ressources.

Nous collaborons avec des consultants proposant des solutions qui prennent en considération la performance énergétique et environnementale des immobiliers ou infra et super structures objets de nos missions. Nous accentuons l'intégration des grands objectifs de la loi climat et résilience.



ENGAGEMENT ENVERS LA GOUVERNANCE

Nous nous engageons à respecter les règles d'éthique et de transparence, à assurer une gouvernance responsable, à veiller à la qualité et la fiabilité de nos prestations, et à protéger les données personnelles de nos clients. Nous encourageons la participation active de nos employés à la vie de l'entreprise, à travers la mise en place d'un dialogue social et d'un système de gestion participatif.

Nous mobilisons des outils de communication efficaces, garantissant l'intégration de l'ensemble des visions dans les processus décisionnels. Nous veillons à l'intégrité de notre chaîne d'approvisionnement, en travaillant uniquement avec des fournisseurs qui partagent nos valeurs et notre engagement envers la RSE.



ENGAGEMENT ENVERS LA SOCIÉTÉ

Nous nous engageons à respecter des normes de travail équitables, à offrir à nos collaborateurs un environnement professionnel respectueux de la santé et un cadre de travail épanouissant et sécurisé au service de la performance globale, mais aussi à favoriser le développement de leurs compétences.

Nous promovons la diversité et l'inclusion, contribuons au développement de la communauté locale, encourageons l'innovation sociale.

Nous travaillons en collaboration avec les parties prenantes pour concevoir des projets durables, inclusifs et à impact social positif. Nous nous engageons à accompagner nos clients dans la définition et la mise en œuvre de leur stratégie de responsabilité sociétale.

Nous encourageons l'entrepreneuriat responsable en identifiant et en soutenant les initiatives innovantes à fort impact social et environnemental.



Notre Engagement en faveur de la « Décarbonation » : redéfinir le Développement Durable.

Chez Elan, nous sommes pleinement conscients des enjeux environnementaux qui façonnent notre époque. C'est pourquoi nous nous engageons résolument à réduire l'empreinte carbone et à œuvrer en faveur d'une transition vers une économie plus respectueuse de l'environnement. Pour réduire notre empreinte carbone dans nos locaux, nous adoptons des pratiques durables et mettons en œuvre des initiatives écologiques:

Nous considérons la décarbonisation comme un impératif incontournable pour construire un avenir durable. Dans cette optique, pour réduire notre empreinte carbone dans nos locaux, nous adoptons des pratiques durables et mettons en œuvre des initiatives écologiques:

- Réduction de la consommation d'énergie : Nous mettons en place des politiques d'efficacité énergétique, telles que l'utilisation de l'éclairage LED, l'installation de thermostats programmables.
- Gestion des déchets : nous avons mis en place un programme de recyclage complet pour nos déchets de bureau
- Mobilité durable: l'ensemble de nos collaborateurs utilisent les transports en commun ou le vélo pour les trajets domicile-travail. Nous avons établi des politiques de travail à distance pour réduire les déplacements inutiles.
- Technologie durable: Nous avons mis en place des équipements informatiques économes en énergie.

Notre objectif est de créer des environnements plus verts, résilients et prospères, tout en contribuant activement à la lutte contre le changement climatique.



NOS VALEURS

Chez le Groupe ÉLAN, notre engagement envers la Responsabilité Sociale de l'Entreprise (RSE) est au cœur de nos activités. Nos valeurs fondamentales reflètent notre engagement envers la RSE et guident notre comportement en tant qu'entreprise responsable.

L'écoute et l'empathie sont des valeurs clés pour nous. Nous accordons une grande importance à l'écoute de nos clients, de nos employés et de toutes les parties prenantes. Nous cherchons toujours à comprendre leurs besoins et leurs préoccupations pour mieux y répondre.

Nous sommes également conscients de notre impact sur la société et l'environnement, et nous faisons preuve d'empathie pour les personnes et les communautés affectées par nos activités.

La persévérance est une valeur importante pour nous car nous sommes déterminés à fournir des solutions efficaces et durables pour les défis complexes de l'ingénierie de territoire.

Nous sommes également engagés dans l'innovation, cherchant constamment de nouvelles idées et de nouvelles approches pour améliorer notre travail et réduire notre impact sur l'environnement.

Nous sommes disponibles pour nos clients et nous nous engageons à répondre rapidement et efficacement à leurs besoins.

La transparence est également une valeur importante pour nous, car nous sommes déterminés à fournir des informations claires et honnêtes sur nos activités et nos performances en matière de RSE.

Nous sommes exigeants envers nous-mêmes et nos partenaires pour garantir la qualité de nos services et produits.

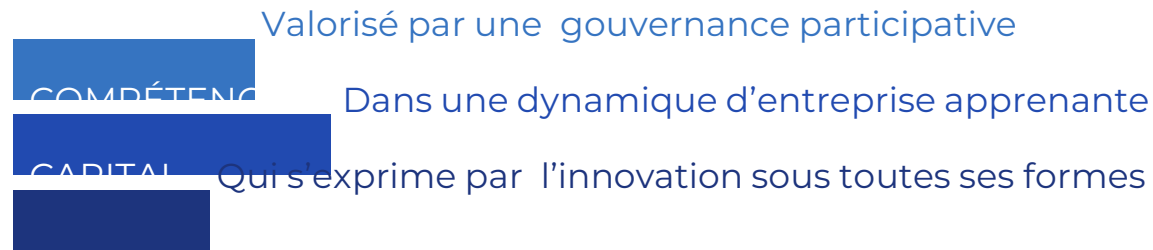
Nous sommes également engagés dans l'amélioration continue de nos performances en matière de RSE, en suivant les meilleures pratiques et en évaluant régulièrement notre impact sur l'environnement et la société.

Enfin, nous sommes engagés dans la communauté et nous soutenons des initiatives sociales et environnementales pour contribuer à un avenir durable pour tous.

Chez le Groupe ÉLAN, nous croyons que la RSE est essentielle à notre succès à long terme et nous sommes fiers de notre engagement envers des pratiques commerciales responsables.

L'ADN DE NOTRE DÉMARCHE RSE

Notre pratique de la RSE s'articule autour de quatre niveaux d'engagements – envers la **GOUVERNANCE**, la **SOCIÉTÉ**, les **PARTIES PRENANTES** et l'**ENVIRONNEMENT** – Ces niveaux d'engagement sont eux-mêmes animés par trois leviers d'entraînement :

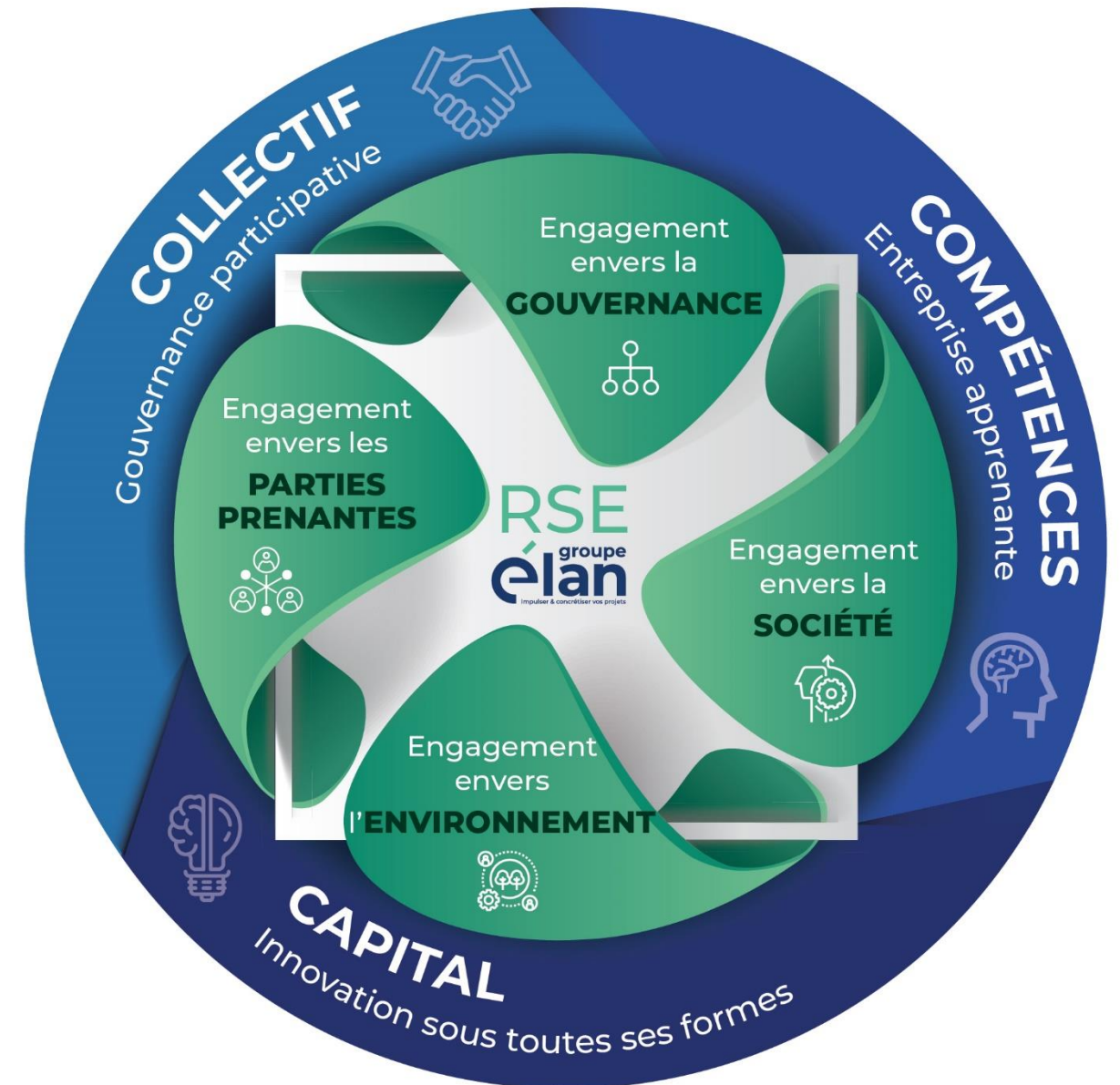


Déjà mobilisés sur de nombreuses initiatives à dimension responsable, nous plaçons les enjeux RSE au cœur de notre modèle de développement, afin d'assurer une performance globale.

Notre objectif est d'orienter notre entreprise vers une création de valeur durable, qui prend en compte les enjeux sociaux et environnementaux.

Notre politique RSE oriente nos décisions stratégiques, mais aussi nos pratiques opérationnelles, pour rendre cette démarche de progrès pérenne et partagée à tous les niveaux de l'entreprise, mais aussi au-delà...

Par des exigences RSE fortes, et des actions tournées vers le co-développement, l'éthique des affaires et l'innovation sociale, nous voulons influencer sur nos partenaires, collaborateurs, clients, fournisseurs et encourager une transition vers des formes de croissance plus saines et éthiques sur l'ensemble de notre chaîne de valeur.



NOS RESPONSABILITÉS ENVIRONNEMENTALES, SOCIALES ET ÉCONOMIQUES

Dans notre activité au quotidien, nous adoptons une conduite écoresponsable, notamment pour :

LES DÉPLACEMENTS DES SALARIÉS

- L'utilisation de voitures hybrides
- L'utilisation des déplacements mode doux (transport en commun, vélo...) et covoiturage pour les déplacements quotidiens des salariés
- L'utilisation de Auto-partage Citiz LPA pour les déplacements professionnels

LES ACHATS

- Le photocopieur : choix d'une gamme avec optimisation des consommations énergétiques et de papier, intégration de matériaux recyclés, réduction des émissions de CO₂
- L'utilisation de papier certifié PEFC (*Program for the Endorsement of Forest Certification schemes*)
- L'utilisation de produits d'entretien Éco-labélisés
- Le recyclage des cartouches d'encre en redonnant les cartouches usagées au prestataire lors des nouvelles commandes

LA GESTION DES DÉCHETS

- Le déploiement de corbeilles à double-bac dans les bureaux
- Le tri sélectif des déchets
- L'installation de fontaines à eau
- Le remplacement des gobelets en plastique par des gobelets en carton
- La collecte de capsules à café et dépôt en point relais

LA COMMUNICATION ET LES LIVRABLES

- L'utilisation quotidienne d'un système de visioconférence, limitant le coût environnemental des transports
- La messagerie :
 - Préférence pour l'envoi de mails et l'informatisation de documents à l'impression papier
 - En interne, envoi de liens hypertextes pointant vers le réseau informatique afin d'éviter la multiplication d'envois de pièces-jointes volumineuses
- En cas d'impression papier de nos documents par nos clients, recommandation à ceux-ci de le faire en noir et blanc afin de limiter l'utilisation de l'encre
- L'archivage électronique : nettoyage régulier du réseau informatique et suppression des versions obsolètes des documents de travail, nettoyage régulier des boîtes mail (suppression des mails anciens et inutiles, des spams, et désabonnement des newsletters non lues)

LA GESTION DU MATÉRIEL INFORMATIQUE

Le Groupe Élan a institué des règles d'achats responsables dans le cadre de sa politique d'acquisition et de renouvellement de son parc informatique. Ainsi le groupe Elan fait l'acquisition de son matériel auprès de fournisseur proposant des marques qui sont labellisés TCO et/ou EPEAT, respectant entre autre la norme Energy Star.

Le **label TCO** certifie de la part du constructeur des critères suivants :

- La consommation énergétique (conforme au label Energy Star)
- L'ergonomie, la qualité de l'image, le niveau sonore
- Les substances dangereuses (réduction ou élimination des métaux lourds, allergènes, retardateurs de flamme, plastiques) et les rayonnements électromagnétiques
- Prolongation de la durée de vie du produit : résistance aux chutes et aux températures, remplacement de la batterie, disponibilité des pièces de rechange et des manuels de maintenance, connecteurs standardisés
- La reprise du produits et la préparation au recyclage
- Les emballages (limitation des substances dangereuses et recyclage)
- L'organisation (approvisionnement responsable en minéraux, gestion environnementale, Responsabilité Sociale de l'Entreprise, respect des conventions de l'OIT, surveillance des usines à haut risque...)



Le **label EPEAT** se base sur 23 critères obligatoires et 28 optionnels couvrant toutes les phases du cycle de vie du produit.

- Économie d'énergie (label Energy Star)
- Élimination et réduction des matériaux nocifs pour l'environnement et la santé (métaux lourds, retardateurs de flammes,...)
- Utilisation de matériaux recyclés ou de biomatériaux (plastiques)
- Longévité du produit/prolongement du cycle de vie : démontable et réparable, garantie additionnelle de 3 ans.
- Écodesign et gestion de la fin de vie du produit (par exemple pas de peintures qui ne soient pas compatibles avec le recyclage, un minimum de 65% de matériaux recyclables, reprise des batteries)
- Emballages (recyclés et recyclables en grande partie,...).
- Consommables
- Qualité de l'air intérieur
- Performance et certification de l'entreprise (ISO 14001...)

Il propose 3 niveaux de certifications :

- Epeat Bronze (seuls les critères obligatoires sont respectés)
- Silver (au moins 50% des critères optionnels respectés)
- Gold (au moins 75% des critères optionnels respectés)

Le Groupe Élan choisit des marques qui sont certifiées Epeat Gold.

Par essence, ces labels prennent en compte les principes de circularité dans le cycle de vie des produits. En complément et pour limiter ses achats, le renouvellement du matériel informatique ne s'effectue pas avant le terme de son amortissement comptable et lors du renouvellement, les anciens appareils sont déposés en ressourceries ou auprès d'associations effectuant le reconditionnement de matériel informatique.

MISE EN ŒUVRE DE NOTRE DÉMARCHE AU QUOTIDIEN

NOS RESPONSABILITÉS ENVIRONNEMENTALES, SOCIALES ET ÉCONOMIQUES



L'ENVIRONNEMENT AU CŒUR DE NOS MISSIONS

Depuis de nombreuses années déjà, nous abordons l'ensemble de nos projets avec en perspective les principaux objectifs de développement durable, qui préfigurent les prescriptions / recommandations de la loi Climat Résilience, dont nous suivons actuellement l'ensemble des différentes modalités d'application concernant les espaces économiques et notamment l'approche artificialisation zéro et consommation d'espaces agricoles (*cf. page 11*).

Principaux objectifs intégrés à notre approche dans le cadre de nos différentes missions :

1. La rationalisation de la consommation de l'espace

- Optimisation des espaces viaires
- Redéploiement des différents modes de transports, notamment par l'intégration des liaisons douces au sein de la trame viaire, l'optimisation des transports en commun
- Rationalisation des espaces de stationnement en fonction des usages
- Différenciation et répartition des usages au sein de la trame viaire

2. La gestion raisonnée des ressources

- Calibrage des voiries et réseaux divers au plus juste pour répondre aux différents besoins
- Limiter l'imperméabilisation des sols
- Prise en compte de la compressibilité des sols et de leurs dépollution
- Prise en compte de la gestion des déchets par l'émergence de solutions collectives de valorisation des déchets
- Rechercher des solutions techniques innovantes pour la gestion et la valorisation des eaux pluviales au sein de la zone



3. L'économie d'énergie

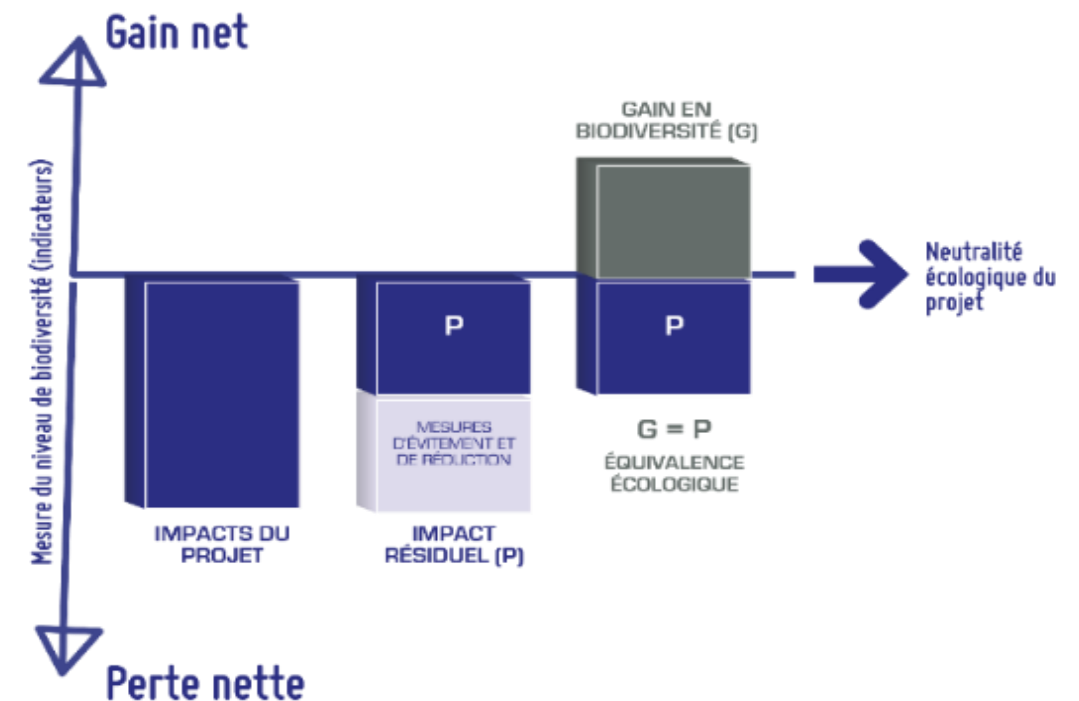
- Porter la réflexion sur l'implantation et l'architecture des bâtiments et l'utilisation des potentiels ENR
- Proposer des solutions alternatives dans la gestion et l'usage de l'eau

4. Le renforcement de la biodiversité

- Traitement des eaux pluviales avec des noues paysagères pour l'écoulement et minimisation des emprises foncières des bassins de rétention afin de préserver voire valoriser des corridors écologiques
- Aménagement paysager avec des essences locales adaptées au milieu

5. Le respect et la valorisation des paysages et de la qualité de vie

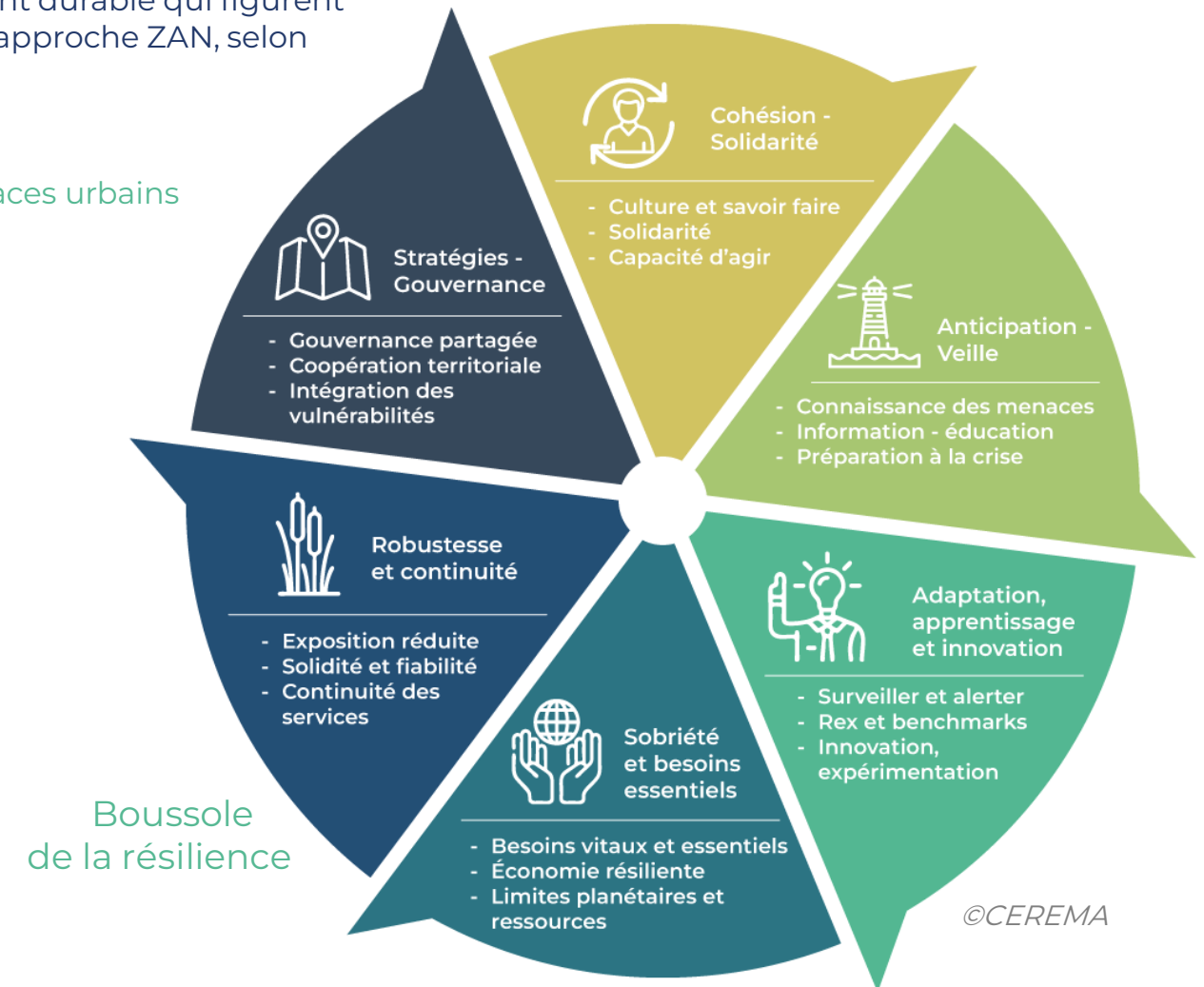
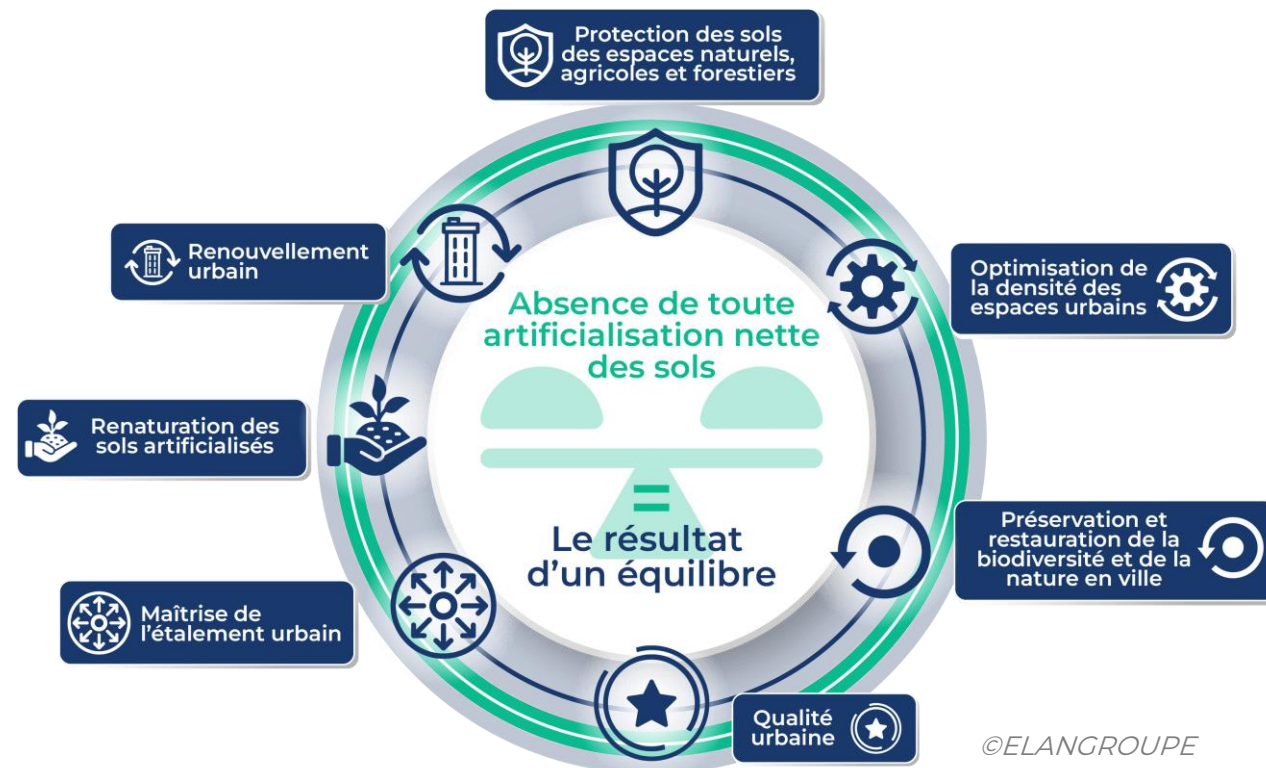
- L'intégration paysagère par des aménagements spécifiques
- La prise en compte des problématiques de nuisances sonores dans l'organisation de la composition urbaine



Dans nos méthodologies et la mise en œuvre de nos missions, nous intégrons l'ensemble des dimensions de la « boussole de la résilience ».

Dans nos études en aménagement, nous accordons une attention particulière aux approches de densification et d'optimisation foncière. Nous abordons les objectifs de développement durable qui figurent dans les prescriptions et recommandations de la Loi Climat Résilience, notamment l'approche ZAN, selon l'approche ci-dessous qu'Élan mobilise désormais dans l'ensemble de ces approches.

Protection des sols, des espaces naturels et forestiers / Renouvellement urbain /
Renaturation des sols artificialisés / Maîtrise de l'étalement urbain, qualité urbaine /
Présentation et restauration de la nature en ville / Optimisation de la densité des espaces urbains





LE COLLECTIF – Notre pratique de la gouvernance participative

L'HUMAIN AU CŒUR DES MISSIONS QUE NOUS ACCOMPAGNONS

SOURCE DE CRÉATIVITÉ ET D'INNOVATION CONTINUE

Le Groupe Élan a toujours œuvré pour les territoires dans le cadre de leur ancrage territorial. Pour cela nous avons développé une approche qui s'appuie sur la dynamique de « living lab » avec un panel d'outils, pour garantir le repositionnement du citoyen au cœur de la programmation des politiques publiques, notamment avec la mise en œuvre de plateformes expérimentales d'approches, inspirées des modèles de « design territorial » et de « design thinking » et des méthodes agiles utilisées en innovation « produit » et appliquées aux démarches de conception de contenu programmatique d'espaces d'équipements publics ou de politiques publiques sectorielles.

Notre engagement : œuvrer en se concentrant sur l'humain, ses usages actuels et futurs à inventer.

LES COMPÉTENCES – Notre dynamique d'entreprise apprenante

- Nous intégrons dans nos équipes des stagiaires, des doctorants et des étudiants en contrat d'apprentissage. Notre objectif: les former afin de les intégrer de manière pérenne dans nos équipes directement après obtention de leur diplôme
- Nos collaborateurs sont recrutés directement en contrat CDI afin de favoriser la qualité et la pérennité de nos emplois
- Nous menons des actions de formation auprès de nos collaborateurs (notamment les jeunes chargés d'études, recrutés directement après obtention de leur diplôme), mais également auprès de nos clients : nous avons développé la « méthode Actitech » : en effet, Elan propose une offre de formation Actitech®, qui définit pour l'ensemble des projets préconisés, les moyens internes à mobiliser par le porteur de projet et accompagne leur mobilisation (recrutement, formation ...) avec un programme de formation / action voire de recrutement ciblé complémentaire. Notre approche en mode pédagogie inversée et co-développement, garantit notre capacité à accompagner en mode formation / action, des services en charge de mettre en œuvre la feuille de route.



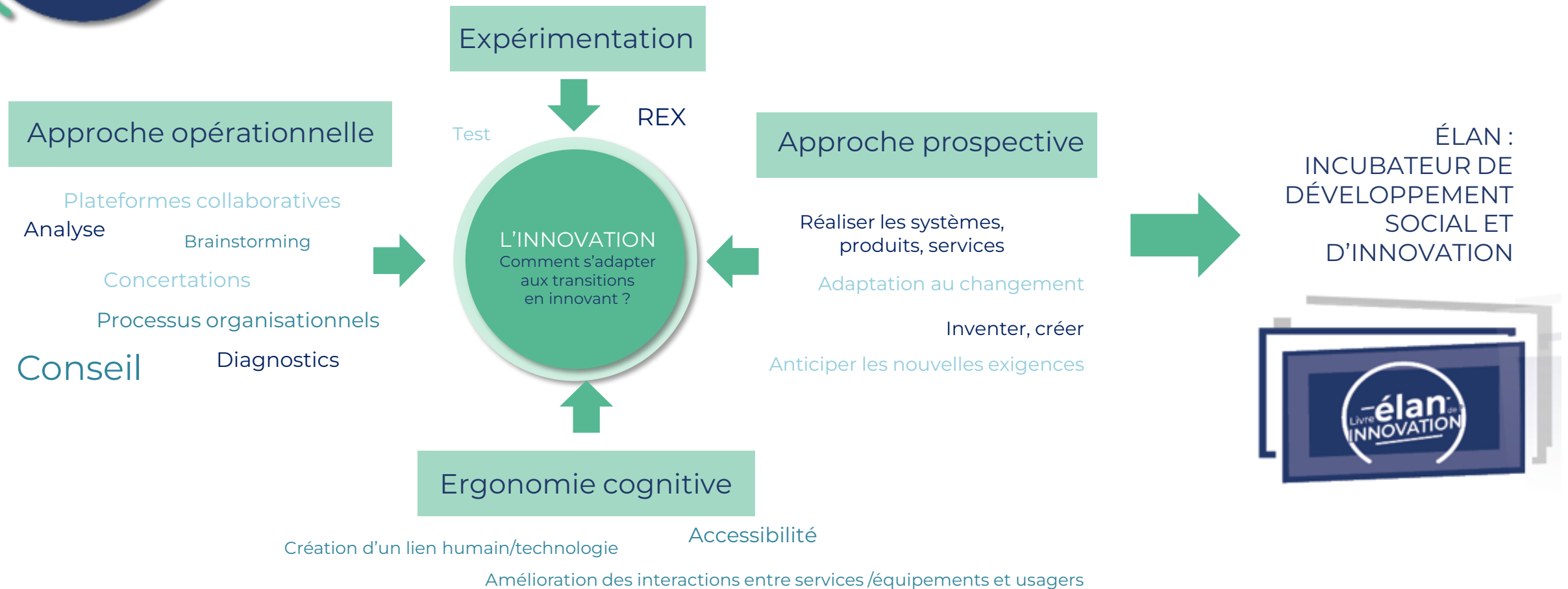
Développement économique





ACCOMPAGNER LES TERRITOIRES ET LES ACTEURS DANS LEURS CAPACITÉS D'ADAPTATION FACE AUX GRANDES MUTATIONS

Face aux mutations socio-économiques et écologiques qui s'accroissent, l'innovation est un levier d'activation des capacités de résilience et d'adaptation ; et nous nous engageons pour tous les projets que nous accompagnons, à impulser ce levier. En effet, à travers une expérience de plus de 20 ans, le Groupe Élan a su développer des modes de travail pour assurer une action dans des approches à la fois prospective et opérationnelle, de retour d'expérience et d'ergonomie cognitive (amélioration des interactions entre les systèmes et services publics et leurs utilisateurs).





AVOIR UNE POLITIQUE INCLUSIVE EN FAVORISANT L'ANCRAGE TERRITORIAL AU PLUS PRÈS DE CEUX QUI EN ONT LE PLUS BESOIN

Dès que le contexte le permet, et *a minima* dans le cadre de la mise en œuvre de clauses d'insertion sociale, nous veillons à mettre en œuvre des périodes de mises en situation en milieu professionnel (PMSMP) ou des périodes de stages ou d'alternance.

Dans ces circonstances, nous faisons appel à des personnes relevant des catégories suivantes :

- Les demandeurs d'emploi de longue durée (plus de 12 mois d'inscription à Pôle emploi)
- Les allocataires du RSA et les bénéficiaires de minima sociaux
- Les jeunes de moins de 26 ans de faible qualification c'est-à-dire de niveau inférieur au CAP/BEP ou sortis du système scolaire
- Les jeunes titulaires d'un diplôme de l'enseignement supérieure avec une expérience de moins de 3 ans
- Les personnes étant encadrées dans une démarche de recherche de stage ou de contrat d'alternance
- Les demandeurs d'emploi de plus de 50 ans inscrits au Pôle emploi depuis plus de 6 mois
- Les personnes prises en charge dans le dispositif de l'insertion par l'activité économique
- Les personnes reconnues travailleurs handicapés au titre de la législation en vigueur.

Nous sommes ainsi en relation étroite avec les prescripteurs des ces PMSMP, à savoir le Pôle Emploi, les missions locales, Cap Emploi et les structures d'insertion par l'activité économique, les organismes proposant des actions de préparation à l'apprentissage, etc.

Ces périodes d'immersion en entreprise doivent permettre aux bénéficiaires d'enrichir leur expérience professionnelle, favoriser leur employabilité et contribuer au développement de leurs compétences.

Aussi, dans le cadre de cette démarche, nous veillerons à ce que les bénéficiaires, notamment féminin et/ou jeune des Quartier prioritaires Politique de la Ville (QPV), acquièrent une expérience professionnelle réelle sur la base, selon les cas de figure, des formations apportées par nous-même ou les opérateurs de l'insertion, de tutorat, de la nature des tâches confiées, selon leur niveau de difficulté pouvant évoluer au fur et à mesure de l'exécution de nos prestations .

NOTRE CAPITAL – L'innovation dans toutes ses dimensions

Lors de nos missions, nous mobilisons des plateformes expérimentales en mettant l'usager au cœur de la dynamique des projets accompagnés pour ouvrir de nouvelles voies.

Des missions comme **Le Cube**, **Cave d'Héraclès**, **les tiers lieux lycée agricole** – cf. pages suivantes – , le **tramway TAO** et les projets de campus intrapreneurial, fabrik social & culturel ou encore la plateforme de pré incubation de projets collaboratifs, sont des projets que nous avons accompagnés dans une **dynamique d'approche territoriale innovante intégrée**.

Elles nous ont permis de définir les cadres et conditions de déploiement de l'innovation dans les politiques publiques et projets portés par les collectivités et acteurs économiques et souvent en coopération entre eux.



2018 à 2021 : AMO conception et mis en œuvre du projet le Cube

La synthèse*



2016-2020 Construction d'une nouvelle Cave Circulaire Ergonomie & Energie positive

(2017 À 2021), MARCHÉ CADRE AMO pour l'établissement du schéma des mobilités de la CINOR
Faisabilité & concertation 1^{er} tramway urbain Outre mer- Énergie renouvelable

MISE EN ŒUVRE DE NOTRE DÉMARCHE AU QUOTIDIEN NOTRE CAPITAL – L'INNOVATION DANS TOUTES SES DIMENSIONS



**Le Groupe Élan,
un laboratoire d'innovations, de recherche et de développement**

Dans une dynamique d'innovation, de recherche et de développement, nous avons été agréée par la Direction générale pour la Recherche et l'Innovation au titre des dispositifs de Crédit Impôt Recherche CIR et Crédit Impôt innovation CII. Ces deux dispositifs nous ont permis de renforcer la pérennité de nos activités R&D, notamment :

- En injectant les crédits obtenus dans de nouvelles activités de recherche et dans le financement de nouveaux projets innovants
- En renforçant notre équipe de recherche : recrutement d'une chercheuse en qualité de chargée de Recherche & Développement, d'un doctorant en contrat CIFRE.



Démarches engagées dans nos missions pour lesquelles nous avons obtenu un C2i



Le Cube



La cave bio

ÉLAN : INCUBATEUR DE DÉVELOPPEMENT SOCIAL ET D'INNOVATION

PLATEFORME EXPÉRIMENTALE D'IMMOBILIER MODULABLE - LE CUBE

À partir de façades auto portantes permettant de conjuguer des cloisonnements modulaires sans mur porteur intérieur, les accrocher à une structure acier autoportante du bâtiment
Prendre appui sur les savoir-faire locaux de façonnage d'acier de La Réunion et transposer à des univers tropicaux, avec résistance cyclonique.
Mobiliser le droit à l'expérimentation avec équivalence loi ESSOC.



*AGGLO NORD REUNION-
Plateforme immobilière et
d'innovation- Mission AMO
intégrale depuis concept
jusqu'à exploitation dont
volet marketing et
communication*

Le CUBE *

« L'apport d'Élan aura été décisif !
Sans leur reprise en main du projet
d'immobilier d'entreprises, le projet
appelé CUBE n'aurait pu voir le jour. »

Jean-Paul Lefevre
DGA - Agglomération Nord Réunion, 2020



PLATEFORME CONNECTÉE ET LIVING LAB – INAUGURATION AOÛT 2018

- Cave elliptique (cuves agencées sous forme de demi-ellipse avec un cœur de cave central),
- Chaîne logistique industrielle optimisée
- connectée (*capteurs pour les mesures, traçabilité à distance, pilotage numérique et automatique*), et laboratoire d'expérimentation.



*VIGNERONS VOIES HERACLES
1^{er} winery bio européenne
Mission d'AMO intégrale depuis
conception jusqu'à exploitation
dont dimension gouvernance
politique, montage juridique et
financement*

Héracles *

« Le Groupe Élan nous a permis de réaliser
ce que d'aucuns qualifiaient d'impossible...
tous les feux étaient au rouge ou à l'orange,
et avec élan, on les a tous ramenés au vert ! »

Jean Fred Coste
Président des Vignerons de la Voie d'Héracles,
2019



* Bouton cliquable

ÉLAN : INCUBATEUR DE DÉVELOPPEMENT SOCIAL ET D'INNOVATION

PLATEFORME EXPÉRIMENTALE DE CONCERTATION

Créer un processus inspiré du modèle de design thinking et des méthodes agiles utilisées en innovation « produit » et l'appliquer au processus de concertations publiques.

Le transposer aux démarches de conception de contenu programmatique d'espace/d'équipement public ou de politiques publiques de mobilités.

ACCOMPAGNER LE CHANGEMENT DES USAGES



« Élan a su ouvrir des voies nouvelles de gestion de projet et de concertation totalement innovantes, pour que notre Tram se nomme Désir ! »

Gérald Maillot
Président - Agglomération Nord Réunion, 2019



1^{er} TRAMWAY URBAIN (*)

Rupture avec le tout voiture

50 000 habitants
en 3 mois :
1 habitant sur 3 !

* Bouton cliquable

EXEMPLE CONCRET DE CE QUE LE GROUPE ÉLAN A RÉALISÉ :
de l'analyse sociétale et de la compréhension des mutations, à l'imagination de solutions mobilisant les ressources adaptées

Mobilisation d'un réseau d'acteurs par le lycée agricole pour co-construire les tiers-lieux expérimentaux choisis par la Région Occitanie

Marché AMO pour la Direction de l'Éducation et de la Jeunesse et de l'Orientation scolaire

Dans le cadre de l'accompagnement à la création des tiers-lieux des lycées agricoles pour la Région Occitanie, à titre des 4 projets expérimentaux choisis au terme d'un AMI, pour accompagner les grandes transitions d'enseignements, d'agriculture, d'environnement, technologique.

L'exemple des tiers-lieux en lycées agricoles est représentatif d'une volonté de mise en place d'économie sociale et solidaire (ESS). Ces tiers-lieux seront dimensionnés dans une perspective de gouvernance associative, chaque tiers-lieu a une réponse aux besoins exprimés par son cercle d'acteurs environnants, et permet l'insertion professionnelle, l'accès à des journées d'insertion dans un domaine où la main d'œuvre se raréfie : le domaine agricole.



Consulter la plateforme *

HOLDING SAKATIA – Accompagnement et développement des projets de RSE

ÉLAN : INCUBATEUR ET ACCÉLÉRATEUR DE JEUNES ENTREPRISES INNOVANTES

De notre dynamique d'innovation féconde, de nouvelles richesses se créent, des projets de développement s'imaginent, ÉLAN est sollicitée et s'engage dans leur conception et SAKATIA, la société holding du Groupe y prend part, en investissant.

C'est notre façon de concevoir et vivre le RSE : investir la valeur ajoutée créée par Élan au fil des missions que vous nous confiez, dans de nouveaux projets innovants.



“

Être à vos côtés dans le monde de demain, c'est faire de l'ingénierie autrement, en s'engageant totalement dans les projets pour en assurer leur réussite.

”



Regain dans une démarche citoyenne et un engagement sociétal : déceler, stimuler, structurer, accompagner et évaluer des parcours de projets émancipateurs pour des profils en recherche de rebonds, ayant envies, ressources et idées et pour lesquels les dispositifs d'accompagnement disponibles ne permettent pas directement de pouvoir construire des parcours de projets. Innovation Ergonomie cognitive avec une caravane itinérante (Aller vers) avec un coach de confiance à bord.

Capitaliser la valeur ajoutée créée au fil de nos missions, en la réinvestissant dans des projets de développement durable



Mobilisation des deeptech, pour valoriser les ressources locales, en capacité de répondre aux enjeux de souveraineté territoriale de santé, alimentation, environnement et énergie. Une dynamique de co-régénération de la connaissance



Valorisation des excréments du bétail et des déchets verts (gazéification) pour produire de l'énergie et des éco-produits, et soutenir l'autonomie alimentaire des territoires, en réglant le sujet environnemental des épandages



Élan continue son engagement à La Réunion à travers la Création de LAURINA pour accompagner, développer et réaliser des projets de valorisation des ressources locales à partir de dispositifs Innovants- tous secteurs confondus Economie circulaire, Eco construction, Agro environnement, Services de proximité- ESS



Élan a accompagné bénévolement Aïcha et Ibrahim, pour définir leur projet de transformation de leur petite ferme en école "Jardin La Cour" : positionnement, faisabilité, communication, gouvernance & pérennité. Une vraie innovation sociale et culturelle pour une éducation inclusive, que nous sommes fiers et heureux de soutenir.

EXEMPLE CONCRET DE CE QUE LE GROUPE ÉLAN A RÉALISÉ : de l'analyse sociétale et de la compréhension des mutations, à l'imagination de solutions mobilisant les ressources adaptées

REGAIN, une JEI créée par SAKATIA, au cœur des analyses sociétales et de compréhension des mutations

Projet « Regain » : « KaZ à projet » et « Barak'A projet », plateformes innovantes et partagées de parcours de projets. Créé en 2020 par Élan, REGAIN est un incubateur d'innovation sociale qui a pour objectif de redonner le pouvoir aux citoyens afin qu'ils puissent se réapproprier leur territoire et leur économie à travers une dynamique de projets « bottom-up ». Son programme d'action s'inscrit dans la nouvelle donne écologique et économique alliant cinq pivots révélateurs d'ancrage territorial actif et de progrès : Programme alimentaire territorial, plateforme d'activités productives, portail services proximité, hub développeur tourisme local, tremplin de connaissances.

Né d'une initiative citoyenne et solidaire, le dispositif « La Kaz A Projets », créé par REGAIN, est l'incarnation même de ce renouvellement du modèle d'accompagnement de projet. Il s'agit d'un dispositif d'accompagnement expérimental qui se matérialise par une caravane itinérante qui se déplace dans les espaces périphériques et dépolitisés, à la recherche de porteurs de projets. L'équipe de professionnels à bord est composée de « coachs de confiance » qui accompagnent les différents porteurs vers la concrétisation de leur projet. À La Réunion, l'Economie sociale et solidaire, sur laquelle s'appuie une grande partie des porteurs de projets de la KaZ' à Projets, représente 25 000 emplois et 18 % de l'emploi privé avec 631 millions d'euro de masse salariale brute annuelle.

Pour aller plus loin, nous vous invitons à consulter notre site.

Consulter la dynamique créée
autour de la kaZ à projets *

* Bouton cliquable



CONCLUSION

L'intégration de la RSE dans la stratégie du Groupe Élan s'est imposée progressivement comme une responsabilité nouvelle. Déjà mobilisés sur de nombreuses initiatives à dimension responsable, nous plaçons cet engagement au cœur de nos activités.

Au-delà du fait d'orienter nos décisions stratégiques et nos pratiques opérationnelles, notre démarche RSE a constitué une véritable ouverture à l'innovation : elle s'ancre dans notre capacité à utiliser « innovation » et « expertise » pour contribuer à construire de nouveaux modèles de développement.

En effet, notre ambition est de contribuer à construire des modèles de développement plus écologiques et inclusifs, et permettre l'émergence de nouveaux moteurs de croissance durable. La responsabilité sociétale est au cœur de notre raison d'être « *Construire ensemble, avec nos clients, un avenir meilleur et durable, en apportant des solutions responsables et innovantes* ».

